

CERERE DE OFERTE (CDO)

CDO publicat la: 2 februarie 2026

CDO #: 2026.Experti_OSPV

Obiectul achiziției: Selectarea a patru experți (persoane fizice) pentru oferirea de asistență tehnică pentru ANOFM în implementarea măsurilor de ocupare activă în cadrul proiectului „Oportunități sporite de angajare la nivel local și acces la creșe pentru părinții în situații de vulnerabilitate”.

Proiect: „Oportunități sporite de angajare la nivel local și acces la creșe pentru părinții în situații de vulnerabilitate”

Aria de acțiune: Republica Moldova

Procedura de achiziție: Licitație în baza de calitate și cost

Contractor/Beneficiar: Centrul Analitic Independent Expert-Grup

Contractant: persoană fizică, rezident al Republicii Moldova

Cuprins

<u>SCRISOARE DE INVITAȚIE</u>	<u>3</u>
DATE DE CONTACT.....	4
<u>INSTRUCȚIUNE PENTRU OFERTANȚI.....</u>	<u>5</u>
CONTEXT	5
PROCEDURA DE DEPUNERE A DOSARULUI	5
OFERTA TEHNICĂ (OT)	7
OFERTA FINANCIARĂ (OF)	7
EVALUAREA DOSARELOR.....	7
SEMNAREA CONTRACTULUI ȘI PLATA.....	9
CONFIDENȚIALITATEA ȘI PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL	9
CONFLICT DE INTERESE, ANTIFRAUDĂ ȘI CORUPȚIE.....	9
<u>TERMENI DE REFERINȚĂ</u>	<u>10</u>
<u>FORMULARUL A. OFERTA TEHNICĂ</u>	<u>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</u>
<u>FORMULARUL B. OFERTA FINANCIARĂ</u>	<u>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</u>

Scrisoare de invitație

Solicitarea de oferte: 2026.Experti_OSPV

Data publicării anunțului: 2 februarie 2026

Termenul limită de prezentare a dosarului: 2 martie 2026, ora 17.00

Expert-Grup este un centru analitic (eng: think-tank), specializat în cercetări și consultanță în politici economice și sociale. Ne poziționăm ca un centru analitic neutru din punct de vedere politic și ideologic și nu reprezentăm interese economice, corporative sau politice.

Misiunea organizației este de a abilita cetățenii, firmele, mass-media și autoritățile publice să contribuie în mod activ la dezvoltarea sustenabilă și incluzivă a țării prin analiză și consultanță independentă, politici bazate pe evidențe și mobilizare comunitară. În vederea realizării acestei misiuni, Expert-Grup urmărește 3 priorități strategice:

1. Efectuarea de cercetări, consultanță și analize independente și bazate pe evidențe în diverse domenii economice și sociale, cu scopul dezvoltării unei societăți reziliente și incluzive.
2. Abilitarea comunităților, firmelor și mass-media să responsabilizeze autoritățile publice centrale și locale și să ofere servicii și bunuri, atât publice, cât și private, calitative.
3. Oferirea de suport altor organizații ale societății civile, în special, la nivel local.

CONTEXT

Centrul Analitic Independent „Expert-Grup” anunță concurs pentru selectarea a patru experți (persoane fizice) pentru oferirea de asistență tehnică pentru ANOFM în implementarea măsurilor de ocupare activă în cadrul proiectului „Oportunități sporite de angajare la nivel local și acces la creșe pentru părinții în situații de vulnerabilitate”

Scopul consultanței este de a identifica 4 experți pentru a acorda asistență tehnică ANOFM și STOFM-urilor în vederea implementării măsurilor de ocupare activă pentru facilitarea încadrării pe piața muncii a familiilor cu copii, în special cele din grupurile vulnerabile.

În acest sens, vor fi identificați următorii experți:

Expert nr. 1 (piața muncii și măsuri de ocupare activă);

Expert nr. 2 (analiza performanțelor ANOFM și STOFM-urilor);

Expert nr. 3 (piața muncii și măsuri de ocupare activă pentru persoane din grupuri vulnerabile);

Expert nr. 4 (instruirea ANOFM).

Activitatea face parte din cadrul proiectului **„Oportunități sporite de angajare la nivel local și acces la creșe pentru părinții în situații de vulnerabilitate”**. Proiectul este finanțat de Uniunea Europeană, cofinanțat și

implementat de Fundația Soros Moldova în parteneriat cu IP Keystone Moldova și AO „Expert-Grup” în perioada septembrie 2025 – februarie 2028.

DEPUNEREA DOSARULUI

Pentru participarea la concurs, persoanele interesate vor transmite, ca parte a dosarului de aplicare, următoarele documente:

- Ofertă tehnică;
- Ofertă financiară.

Acesta va fi depus în conformitate cu cerințele din Termenii de Referință și în strictă conformitate cu procedura prevăzută în Instrucțiunile pentru ofertanți.

Dosarul de aplicare va fi transmis prin e-mail la următoarea adresă: procurari@expert-grup.org . Dosarele incomplete nu vor fi examinate.

Vă rugăm să vă asigurați că ofertele tehnice și financiare sunt trimise în e-mailuri separate, în același timp oferta financiară urmează a fi protejată prin parolă.

Parola va fi dezvăluită doar la solicitarea în scris (email), la etapa de deschidere a ofertelor financiare. După expedierea ofertelor, vă rugăm să vă asigurați că oferta a fost recepționată sub forma unui e-mail de confirmare. Expert-Grup este responsabil numai pentru ofertele confirmate.

DATE DE CONTACT

Pentru întrebări referitoare la Termenii de Referință și cu privire la modul de depunere a ofertelor, vă rugăm să o contactați pe Iulia Sîrghi-Zolotco, directoare serviciu administrativ, financiar și comunicare, prin e-mail: iulia@expert-grup.org.

Întrebările de clarificare pot fi transmise în formă scrisă pe adresa de e-mail indicată mai sus, până la data de **20 februarie 2026, ora 10:00**.

Răspunsurile la toate întrebările adresate vor fi publicate pe pagina anunțului Concursului în cadrul documentului: 2026.Experti_OSPV _Întrebări/Răspunsuri.

Instrucțiune pentru ofertanți

Solicitarea de oferte: 2026.Experti_OSPV

Data publicării anunțului: 2 februarie 2026

Termenul limită de prezentare a dosarului: 2 martie 2026, ora 17.00

CONTEXT

Centrul Analitic Independent „Expert-Grup” anunță concurs pentru selectarea a patru experți (persoane fizice) pentru oferirea de asistență tehnică pentru ANOFM în implementarea măsurilor de ocupare activă.

Activitatea face parte din cadrul proiectului „**Oportunități sporite de angajare la nivel local și acces la creșe pentru părinții în situații de vulnerabilitate**”. Proiectul este finanțat de Uniunea Europeană, cofinanțat și implementat de Fundația Soros Moldova în parteneriat cu IP Keystone Moldova și AO „Expert-Grup” în perioada septembrie 2025 – februarie 2028.

PROCEDURA DE DEPUNERE A DOSARULUI

Dosarul de aplicare va cuprinde următoarele documente:

- Ofertă tehnică (conform Formularului A. Oferta tehnică);
- Ofertă financiară (conform Formularului B. Oferta financiară).

Ofertele se depun în conformitate cu cerințele și procedura prevăzută în prezenta Instrucțiune pentru ofertanți, secțiunea: Cum și unde se depune dosarul.

La pregătirea dosarului, solicitanții vor examina în detaliu cererea de ofertă. Lipsa anumitor informații, esențiale pentru executarea contractului, solicitate în cererea de ofertă, pot duce la respingerea propunerii.

Toate costurile legate de pregătirea și/sau depunerea dosarului de aplicare vor fi suportate de către ofertanți, indiferent dacă propunerea lor a fost selectată sau nu.

Dosarele incomplete nu vor fi examinate.

Ofertele, precum și toată corespondența cu ofertantul va fi în limba română.

ORAR

Următoarele termene limită se aplică acestei cereri de oferte:

Ațiune	Termen limită
Cerere de ofertă emisă (CDO)	2 februarie 2026
Termen limită pentru întrebările contractorilor	20 februarie 2026, ora 10.00
Termen limită pentru răspunsurile noastre	21 februarie 2026
Termen limită pentru propunerea contractantului	2 martie 2026, ora 17.00
Verificarea conformității ofertelor cu CDO	3 martie 2026, ora 10.00
Selecția finală a contractorului	10 martie 2026
Data de începere a contractului	11 martie 2026

CUM ȘI UNDE SE DEPUNE DOSARUL

Dosarul de aplicare va fi transmis electronic, prin e-mail, la următoarea adresă: procurari@expert-grup.org.

Termen limită de depunere: 2 martie 2026, ora 17.00

Expert-Grup nu va lua în considerare dosarele depuse după termenul limită.

Vă rugăm să vă asigurați că ofertele tehnice și financiare sunt trimise în e-mailuri separate, în același timp oferta financiară urmează a fi protejată prin parolă. Parola va fi dezvăluită doar la solicitarea în scris, la etapa de deschidere a ofertelor financiare.

La expedierea ofertelor, vă rugăm să vă asigurați că următoarele informații sunt incluse în subiectul e-mailului:

- **pentru ofertă tehnică - Subiect: OT_CDO. 2026.Experti_OSPV_Nume ofertant**
- **pentru ofertă financiară - Subiect: OF_CDO. 2026.Experti_OSPV_Nume ofertant**

După expedierea dosarului, vă rugăm să vă asigurați că acesta a fost recepționat sub forma unui e-mail de confirmare. Expert-Grup este responsabil numai pentru dosarele confirmate.

Un ofertant poate retrage, înlocui sau modifica oferta după ce a fost depusă în orice moment înainte de termenul limită pentru depunere, prin trimiterea unei notificări scrise la același email. Oferta înlocuită sau modificată trebuie depusă odată cu notificarea. Toate notificările trebuie trimise respectând procedura

depunerii ofertelor, marcându-le clar prin adăugarea cuvintelor „RETRAGERE” „SUBSTITUIRE” sau „MODIFICARE” la subiectul e-mailului.

Ofertele vor fi valabile 30 zile din momentul depunerii.

OFERTA TEHNICĂ (OT)

Oferta tehnică (datată și semnată de ofertant) va fi prezentată în limba română, în baza **Formularului A**.

Oferta tehnică (disponibilă pentru descărcare ca fișier separat) va include:

- CV-ul actualizat cu indicarea a trei persoane de referință, semnat;
- Propunere tehnică cu includerea metodologiei de lucru, semnată;
- Lista documentelor similare relevante elaborate și link-ul către acestea.

OFERTA FINANCIARĂ (OF)

Oferta financiară va include costurile totale pentru executarea contractului. Oferta va fi prezentată în EUR și va include toate taxele aferente onorariilor în conformitate cu legislația Republicii Moldova (contribuții de asigurări sociale, medicale și impozit pe venit).

Ofertantul va utiliza **Formularul B. Oferta financiară** (disponibil pentru descărcare ca fișier separat).

Oferta urmează a fi datată și semnată de către ofertant, ulterior scanată și expediată.

EVALUAREA DOSARELOR

Evaluarea dosarelor va fi realizată în două etape:

Etapa 1: Analiza ofertelor tehnice conform criteriilor specificate cu acordarea punctajului respectiv, inclusiv verificarea conformității cu cererea de oferte.

Etapa 2: Analiza ofertelor financiare și calcularea punctajului conform formulei unice de calcul.

Scorul de evaluare (maxim 100 de puncte) va reprezenta un cumul al scorului obținut prin oferta tehnică (maxim 80 de puncte) și oferta financiară (maxim 20 de puncte).

Ofertele vor fi deschise public la data **de 3 martie 2026, ora 10.00** la sediul Expert-Grup (or. Chișinău, str. Vlaicu Pârcălab, nr. 3).

La **prima etapă**, oferta tehnică (OT), prezentată de fiecare ofertant, va fi verificată pentru a stabili dacă aceasta este completă în ceea ce privește cerințele minime de conformitate. Scorul minim de calificare pentru oferta tehnică – 75 puncte.

După validarea ofertelor de către comisia de evaluare, formată din trei membri, ofertele vor fi evaluate din punct de vedere tehnic. Membrii comisiei de evaluare sunt reprezentanți ai partenerilor de implementare a proiectului: Expert-Grup, Keystone și ai Fundației Soros Moldova. Rezultatele evaluării vor fi prezentate ulterior, la faza de deschidere a ofertelor financiare, în cadrul unei ședințe cu prezență fizică cu invitarea ofertanților.

Ofertanții vor fi anunțați suplimentar despre data și ora de participare la ședință.

Ofertele tehnice vor fi analizate conform criteriilor indicate mai jos:

Criterii de evaluare	Puncte (max)
Studii superioare absolvite cu diplomă de licență (profil social, economic, juridic, sau alte domenii relevante)	25
Expertiză de cel puțin 5 ani în elaborarea cercetărilor și studiilor din domeniul pieței muncii;	35 (5 ani – 30 de puncte, plus 1 punct pentru fiecare an suplimentar de experiență până la maximum 35 de puncte)
Experiență dovedită în implementarea proiectelor cu parteneri de dezvoltare	15
Expertiză de cel puțin 5 ani de conlucrare cu instituții publice din domenii conexe cu piața muncii	25 (5 ani – 20 de puncte, plus 1 punct pentru fiecare an suplimentar de experiență până la maximum 25 de puncte)
Total	80

În a doua etapă, Comisia de evaluare va examina numai ofertele financiare) ale ofertanților care îndeplinesc scorul minim de calificare în urma evaluării ofertelor tehnice. Solicitanții vor primi un e-mail, prin care trebuie să trimită parola pentru oferta lor financiară la următoarea adresă: procurari@expert-grup.org.

În cadrul unei ședințe publice vor fi prezentate rezultatele evaluării ofertelor tehnice și vor fi anunțate ofertele financiare pentru fiecare ofertant.

Pentru întrebări referitoare la Termenii de Referință și cu privire la modul de depunere a ofertelor, vă rugăm să o contactați pe Iulia Sîrghi-Zolotco, directoare serviciu administrativ, financiar și comunicare, prin e-mail: iulia@expert-grup.org.

Evaluarea ofertei financiare se realizează în conformitate cu o formulă unică de calcul, după cum urmează:

Variabile:

Σ oferta suma propusă în ofertă financiară;

Σ max suma propusă în cea mai mare ofertă financiară;

Σ min suma propusă în cea mai mică ofertă financiară;

Pfin_max valoarea maximă a ofertei financiare (% ofertei financiare) din punctajul total; Pteh_max
 valoarea maximă a ofertei tehnice (% ofertei financiare) din punctajul total.

Punctaj total max = Pteh_max + Pfin_max;

$K = (\Sigma \text{max} - \Sigma \text{min}) / Pfin_max$;

$\Delta = \Sigma \text{max} / K - Pfin_max$;

Punctaj oferta financiară = Pfin_max – (Σ oferta / K – Δ).

SEMNAREA CONTRACTULUI ȘI PLATA

Dosarul evaluat cu cel mai înalt punctaj (ofertă tehnică + ofertă financiară) va fi declarată oferta câștigătoare.

În baza rezultatelor concursului, Expert-Grup va semna 4 contracte de prestări servicii cu persoane fizice, care au depus oferte câștigătoare. Contractul va produce efecte juridice începând cu 11 martie 2026 și se va încheia cel târziu la 31 decembrie 2026.

Achitarea serviciilor va fi efectuată în conformitate cu contractul de prestări servicii. Condițiile de plată vor fi negociate și agreeate de ambele părți. Plata va fi efectuată în lei moldovenești, prin transfer bancar, la rata de schimb a proiectului.

CONFIDENȚIALITATEA ȘI PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Ofertele înscrise la concurs vor conține, direct sau indirect, date cu caracter personal. Expert-Grup va asigura confidențialitatea datelor cu caracter personal în procesul de colectare, prelucrare și stocare a acestora.

CONFLICT DE INTERESE, ANTIFRAUDĂ ȘI CORUPȚIE

Expert-Grup se declară împotriva oricăror cazuri de corupție și fraudă având toleranță zero vizavi de acestea. Expert-Grup solicită tuturor ofertanților să respecte cel mai înalt standard de etică în timpul procesului de achiziție și implementare a contractului.

TERMENI DE REFERINȚĂ

Cerere de oferte: 2026.Experti_OSPV

Organizația:	Centrul Analitic Independent „Expert-Grup”
Sector:	Asistență tehnică pentru ANOFM în implementarea măsurilor de ocupare activă în cadrul proiectului „Oportunități sporite de angajare la nivel local și acces la creșe pentru părinții în situații de vulnerabilitate” (Proiect) finanțat de Uniunea Europeană, implementat și cofinanțat de către Fundația Soros Moldova în parteneriat cu I.P. Keystone Moldova și Asociația Obștească „Expert-Grup”.
Tipul contractului:	Prestare servicii
Locație:	Republica Moldova
Numărul de zile lucrătoare alocate pentru prestarea serviciilor:	Expert nr. 1 (piața muncii și măsuri de ocupare activă): 100 zile Expert nr. 2 (analiza performanțelor ANOFM și STOFM-urilor): 100 zile Expert nr. 3 (piața muncii și măsuri de ocupare activă pentru persoane din grupuri vulnerabile): 100 zile Expert nr. 4 (instruirea ANOFM): 40 zile
Perioada de realizare a sarcinii:	martie - decembrie 2026
Ofertantul:	Persoane fizice

1. Context

Proiectul „Oportunități sporite de angajare la nivel local și acces la creșe pentru părinții în situații de vulnerabilitate” este implementat din martie 2025 și are durata de 36 luni. Scopul proiectului este de a susține organizațiile societății civile să se implice ca actori locali de dezvoltare ai comunităților incluzive pentru părinții vulnerabili din Moldova.

Proiectul își propune să încurajeze și să sprijine parteneriatele durabile între factorii de decizie politică, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, organizațiile societății civile, sectorul privat și autoritățile publice locale, în scopul dezvoltării și implementării măsurilor bazate pe dovezi și impact pentru angajarea părinților vulnerabili în 10 raioane țintă.

O componentă a proiectului ține de creșterea capacităților ANOFM și subdiviziunilor sale teritoriale (STOFM-uri) în vederea implementării măsurilor de ocupare activă pentru a facilita încadrarea pe piața muncii a familiilor cu copii, în special cele din grupurile vulnerabile.

2. Scopul și obiectivele consultanței

Scopul consultanței este de a identifica 4 experți pentru a acorda asistență tehnică ANOFM și STOFM-urilor în vederea implementării măsurilor de ocupare activă pentru facilitarea încadrării pe piața muncii a familiilor cu copii, în special cele din grupurile vulnerabile.

În acest sens, vor fi identificați următorii experți:

Expert nr. 1 (piața muncii și măsuri de ocupare activă). Acesta va efectua următoarele activități:

- Evaluarea performanței a măsurilor de ocupare activă implementate de ANOFM, cu accent pe perspectivă economică (activitatea va fi realizată în echipă cu expertul nr. 2 contractat în cadrul acestui ToR). Evaluarea se va baza pe următoarele întrebări (lista este non-exhaustivă și poate fi adaptată în procesul de lucru):
 - Nivelul de realizare a obiectivelor măsurilor;
 - Impactul măsurilor asupra ocupării grupurilor-țintă;
 - Evaluarea executării bugetelor alocate;
 - Evaluarea eficienței promovării și țintirii măsurilor;
 - Evaluarea eficienței procedurilor de planificare și implementare a măsurilor;
 - Impactul măsurilor asupra pieței muncii și economiei în ansamblu.
- Formularea de recomandări pentru eficientizarea măsurilor de ocupare activă implementate de ANOFM sau înlocuirea unor măsuri mai puțin eficiente cu altele mai eficiente.
- Elaborarea unui mecanism de interacțiune dintre ANOFM și STOFM-uri pe de o parte și mediul de afaceri pe de altă parte, în vederea alinierii ofertelor ANOFM și STOFM-urilor la cerințele angajatorilor pe piața muncii.
- Organizarea a cel puțin 5 sesiuni informative în toată țara, cu participarea STOFM-urilor și reprezentanților angajatorilor, pentru a informa angajatorii despre cele mai relevante și eficiente măsuri de ocupare activă și a discuta necesitățile curente și viitoare de forță de muncă a angajatorilor.
- Consultarea livrabililor cu actorii relevanți: MMPS, ANOFM, Ministerul Educației și Cercetării, societatea civilă, sector privat, experți și parteneri de dezvoltare din domeniu.
- Prezentarea livrabililor finale și intermediare actorilor relevanți sub forma de ateliere de lucru (cel puțin 2 ateliere de lucru).

Expert nr. 2 (analiza performanțelor ANOFM și STOFM-urilor). Acesta va efectua următoarele activități:

- Evaluarea performanței a măsurilor de ocupare activă implementate de ANOFM, cu accent pe perspectivă economică (activitatea va fi realizată în echipă cu expertul nr. 1 contractat în cadrul acestui ToR). Evaluarea se va baza pe următoarele întrebări (lista este non-exhaustivă și poate fi adaptată în procesul de lucru):
 - Nivelul de realizare a obiectivelor măsurilor;
 - Impactul măsurilor asupra ocupării grupurilor-țintă;
 - Evaluarea executării bugetelor alocate;
 - Evaluarea eficienței promovării și țintirii măsurilor;

- Evaluarea eficienței procedurilor de planificare și implementare a măsurilor;
- Impactul măsurilor asupra pieței muncii și economiei în ansamblu.
- Actualizarea analizei privind evaluarea performanțelor tuturor STOFM-urilor din țară.
- Identificarea celor mai performante și mai puțin performante STOFM-uri, precum și cauzele/factorii care au influențat performanțele; identificarea constrângerilor pentru cele mai puțin performante STOFM-uri.
- Organizarea de interviuri cu reprezentanții STOFM-urilor în vederea înțelegerii clare, la firul ierbii, cauzelor și factorilor care influențează performanțele STOFM-urilor.
- Elaborarea recomandărilor pentru creșterea performanțelor STOFM-urilor.
- Prezentarea livrabilor finale și intermediare actorilor relevanți sub forma de ateliere de lucru (cel puțin 2 ateliere de lucru).

Expert nr. 3 (piața muncii și măsuri de ocupare activă pentru persoane din grupuri vulnerabile). Acesta va efectua următoarele activități:

- Efectuarea unei analize cuprinzătoare privind accesul la creșe a familiilor cu copii din toată țara, în special cele din grupurile vulnerabile.
- Analiza constrângerilor instituționale, financiare, tehnice și de alt ordin cu privire la oferta de servicii de creșă din toată țara.
- Organizarea de focus grupuri și interviuri cu actori relevanți (familii vulnerabile, organizații și experți din domeniu, sector privat) pentru a înțelege vulnerabilitățile, problema accesului la creșe, constrângerile și a identifica soluții relevante. Analiza va fi făcută atât din perspectiva necesităților grupurilor-țintă (familiilor cu copii, din grupuri vulnerabile), dar și din perspectiva angajatorilor și statului.
- Analiza practicilor internaționale privind implementarea măsurilor de ocupare activă pentru facilitarea integrării pe piața muncii a familiilor cu copii din grupuri vulnerabile.
- Elaborarea unui concept de implementare integrată de măsuri de ocupare activă în vederea facilității integrării pe piața muncii a familiilor cu copii, în special cele din grupuri vulnerabile, combinată cu servicii sociale relevante, care va fi prezentat sub forma unui proiect de lege pentru a fi promovat de către MMPS. La necesitate, elaborarea unei măsuri de ocupare activă focalizată pe părinți cu copii.
- Elaborarea unei analize ex-ante de impact și o analiză a costurilor financiare/bugetare pentru implementarea conceptului sus-menționat.
- Consultarea livrabilor cu actorii relevanți: MMPS, ANOFM, Ministerul Educației și Cercetării, societatea civilă, sector privat, experți și parteneri de dezvoltare din domeniu.
- Prezentarea livrabilor finale și intermediare actorilor relevanți sub forma de ateliere de lucru (cel puțin 2 ateliere de lucru).

Expert nr. 4 (instruirea ANOFM). Acesta va efectua următoarele activități:

- Organizarea a două instruirii pentru STOFM-uri cu privire la creșterea performanțelor acestora în implementarea la nivel local a măsurilor de ocupare activă și țintirea mai eficientă a grupurilor vulnerabile.
- Prima instruire se va baza pe cadrul de monitorizare și evaluare privind activitatea ANOFM și STOFM-urilor: înțelegerea indicatorilor de performanță, colectarea de date, interpretarea rezultatelor.

- A doua instruire va fi focusată pe implementarea măsurilor de ocupare activă la nivel local: planificarea activităților, bugetarea adecvată a măsurilor, țintirea eficientă a beneficiarilor, identificarea partenerilor relevanți și organizarea proceselor.
- Instruirile vor fi derulate în persoană, la Chișinău, în cadrul unei săli care va fi identificată de echipa de proiect.
- Materialele pentru instruire vor fi prezentate în limba română. Limba de lucru în cadrul instruirii va fi româna.

Livrabile și perioada de prezentare

EXPERTUL ȘI LIVRABILELE	TERMEN LIMITĂ
Expert nr. 1 (piața muncii și măsuri de ocupare activă)	
Metodologia de analiză a performanțelor pentru măsurile de ocupare implementate de ANOFM cu accent pe impactul și relevanța economică transmis pentru aprobare către Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS), elaborată și consultată cu actorii relevanți (elaborată împreună cu expertul nr. 2)	31 martie, 2026
Evaluarea măsurilor de ocupare prezentată sub formă de raport pentru MMPS (elaborată împreună cu expertul nr. 2)	30 septembrie, 2026
Un raport de recomandări pentru eficientizarea măsurilor de ocupare activă implementate de ANOFM elaborată și consultată cu actorii relevanți (elaborat împreună cu expertul nr. 2)	31 octombrie, 2026
Un mecanism de interacțiune dintre ANOFM și STOFM-uri pe de o parte și mediul de afaceri pe de altă parte, în vederea alinierii ofertelor ANOFM și STOFM-urilor la cerințele angajatorilor pe piața muncii, elaborat și consultat cu actorii relevanți	20 decembrie, 2026
5 sesiuni informative în toată țara, cu participarea STOFM-urilor și reprezentanților angajatorilor, pentru a informa angajatorii despre măsurile de ocupare activă și a discuta necesitățile curente și viitoare de forță de muncă a angajatorilor.	20 decembrie, 2026
Prezentarea livrabililor finale și intermediare actorilor relevanți sub forma de ateliere de lucru (cel puțin 2 ateliere de lucru).	20 decembrie, 2026
Expert nr. 2 (analiza performanțelor ANOFM și STOFM-urilor)	
Metodologia de analiză a performanțelor pentru măsurile de ocupare implementate de ANOFM cu accent pe impactul și relevanța economică transmis pentru aprobare către Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS), elaborată și consultată cu actorii relevanți (elaborată împreună cu expertul nr. 2)	31 martie, 2026
Organizarea de interviuri cu reprezentanții STOFM-urilor în vederea înțelegerii clare, la firul ierbii, cauzelor și factorilor care au influențează performanțele STOFM-urilor.	30 aprilie, 2026
O analiză privind evaluarea performanțelor tuturor STOFM-urilor din țară, împreună cu identificarea celor mai performante și mai puțin performante STOFM-uri, precum și cauzele/factorii care au influențat performanțele, elaborată și consultată cu actorii relevanți	31 mai, 2026

O listă de recomandări pentru creșterea performanțelor STOFM-urilor, elaborată și consultată cu actorii relevanți	30 iunie, 2026
Un atelier de lucru cu participarea actorilor relevanți pentru prezentarea livrabilor sus-menționate	31 iulie, 2026
Evaluarea măsurilor de ocupare prezentată sub formă de raport pentru MMPS (elaborată împreună cu expertul nr. 2)	30 septembrie, 2026
Un raport de recomandări pentru eficientizarea măsurilor de ocupare activă implementate de ANOFM elaborată și consultată cu actorii relevanți (elaborat împreună cu expertul nr. 2)	31 octombrie, 2026
Expert nr. 3 (piața muncii și măsuri de ocupare activă pentru persoane din grupuri vulnerabile)	
Cel puțin 2 focus grupuri și 10 interviuri cu actori relevanți (familii vulnerabile, organizații și experți din domeniu, sector privat) pentru a înțelege vulnerabilitățile, problema accesului la creșe, constrângerile și a identifica soluții relevante	31 martie, 2026
O analiză cuprinzătoare privind accesul la creșe a familiilor cu copii din toată țara, în special cele din grupurile vulnerabile, care să includă analiza practicilor internaționale, analiza constrângerilor instituționale, financiare, tehnice și de alt ordin cu privire la oferta de servicii de creșă din toată țara, precum și o serie de recomandări.	31 martie, 2026
Organizarea unui atelier pentru a prezenta și discuta rezultatele analizei menționate mai sus.	30 aprilie, 2026
Un concept de implementare integrată de măsuri de ocupare activă în vederea facilitării integrării pe piața muncii a familiilor cu copii, în special cele din grupuri vulnerabile, combinată cu servicii sociale relevante, care va fi prezentat sub forma unui proiect de lege pentru a fi promovat de către MMPS.	31 iulie, 2026
O analiză ex-ante de impact și o analiză a costurilor financiare/bugetare pentru implementarea conceptului sus-menționat.	30 septembrie, 2026
Organizarea unui atelier pentru a prezenta și discuta conceptul menționat mai sus.	31 octombrie, 2026
Expert nr. 4 (instruirea ANOFM)	
Instruire despre cadrul de monitorizare și evaluare privind activitatea ANOFM și STOFM-urilor (înțelegerea indicatorilor de performanță, colectarea de date, interpretarea rezultatelor) organizată și materialele de instruire prezentate	30 noiembrie, 2026
Instruire pentru ANOFM și STOFM-uri despre implementarea măsurilor de ocupare activă la nivel local: planificarea activităților, bugetarea adecvată a măsurilor, țintirea eficientă a beneficiarilor, identificarea partenerilor relevanți și organizarea proceselor, organizată și materialele de instruire prezentate	30 noiembrie, 2026

Perioada de efectuare a consultanței: 11 martie 2026 – 20 decembrie 2026.

Numărul total de zile de consultanță:

- Expert nr. 1 (piața muncii și măsuri de ocupare activă): 100 zile
- Expert nr. 2 (analiza performanțelor ANOFM și STOFM-urilor): 100 zile
- Expert nr. 3 (piața muncii și măsuri de ocupare activă pentru persoane din grupuri vulnerabile): 100 zile
- Expert nr. 4 (instruirea ANOFM): 40 zile