



Forumul Național al Pieței Muncii și Dialogului Social

AGENDA

Data: 30 aprilie 2026

Locație: Digital Park, Community Hall, str. Mihai Viteazul, 15, MD-2004, Chișinău

Ora: 08:30 – 15:30

Transmisiune live: privesc.eu & youtube

08:30 – 09:00	Cafea de bun venit. Înregistrarea participanților
09:00 – 09:30	Cuvinte de salut Alexandru MUNTEANU , prim-ministru al Republicii Moldova Natalia PLUGARU , ministă, Ministerul Muncii și Protecției Sociale Cosmin BOIANGIU , director executiv, Autoritatea Europeană a Muncii Daniela VIDAICU , directoare executivă, Fundația Soros Moldova Adrian LUPUȘOR , director executiv, Centrul Analitic Independent „Expert-Grup”
09:30 – 11:00	<u>Panel 1: Programul național de ocupare a forței de muncă și de combatere a muncii nedecarate pentru 2027-2031: formularea viziunii și politicilor din domeniul pieței muncii în contextul procesului de integrare europeană</u> <u>Vorbitori:</u> Natalia PLUGARU , ministă, Ministerul Muncii și Protecției Sociale Eugen OSMOCHESCU , ministru, Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Dan PERCIUN , ministru, Ministerul Educației și Cercetării Stas MADAN , director program, Centrul Analitic Independent „Expert-Grup” Saurabh SHAH , ofițer tehnic de proiect, Organizația Internațională a Muncii Valeriu SAINSUS , doctor în științe demografice, conferențiar universitar Moderator: Adrian LUPUȘOR , director executiv, Centrul Analitic Independent „Expert-Grup” <u>Subiecte abordate:</u> • <i>Principalele tendințe, probleme și oportunități pe piața muncii: de ce Moldova rămâne țara cu una din cele mai mici nivele de ocupare și salarizare din regiune?</i> • <i>Cum atingem țintele din Planul de creștere dedicate ocupării și integrăm eficient persoanele cu dizabilități, tinerii NEET și femeile pe piața muncii?</i> • <i>Opțiunile de politici publice pentru sporirea ocupării în contextul demografic și migrațional al Republicii Moldova</i> • <i>Cum combatem ocuparea informală și încurajăm formalizarea locurilor de muncă?</i> • <i>Integrarea în piața muncii europeană: oportunități și provocări pentru Moldova (EURES, recunoașterea calificărilor, protecția lucrătorilor mobili)</i>
11:00 – 11:30	Pauză de cafea



11:30 – 13:00	Panel 2. Măsurile de ocupare activă: cum sporim eficiența și impulsivăm ocuparea? Vorbitori: Raisa DOGARU, directoare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Violeta VRABIE, manageră de proiecte, PNUD Moldova Eduard GURIN, președinte, Comitetul HR al Asociației Businessului European Alexandru GOZUN, președinte, AmCham Moldova Sabina CERBU, membră a Consiliul de administrare, Asociația Femeilor de Afaceri din Moldova Galina CLIMOV, director executiv, Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități Moderator: Vitalie RAPCEA, director program, Centrul Analitic Independent „Expert-Grup” <u>Subiecte abordate:</u> • Care sunt cele mai vulnerabile grupuri excluse de pe piața muncii? • De ce majoritatea măsurilor de ocupare din ultimii ani au cuprins un număr limitat de beneficiari? • Cum creștem nivelul de acoperire și eficientizăm țintirea măsurilor de ocupare activă? • Cum atingem ținta privind măsurile de ocupare activă din Planul de creștere? • Cum putem impulsiona și productivitatea muncii drept element fundamental al veniturilor salariale și calității locurilor de muncă? • Cum încurajăm ocuparea formală prin măsurile de ocupare activă?
13:00 – 14:00	Pauza de prânz
14:00 – 15:30	Panel 3. Cum putem promova formalizarea ocupării și creșterea calității locurilor de muncă în baza dialogului social? Vorbitori: Sergiu HAREA, președinte, Camera de Comerț și Industrie Nicolae VUTCARIOV, director, Inspectoratul de Stat al Muncii Corina AJDER, consiliera Prim-Ministrului pe domeniul muncii și protecției sociale Igor ZUBCU, președinte, Confederația Națională a Sindicatelor din Republica Moldova Vlad CAMINSCHI, director executiv, Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova Ana GROZA, director executiv, Asociația Investitorilor Străini în Moldova Moderator: Ana MIHAILOV, directoare de țară, Friedrich Ebert Stiftung Moldova <u>Subiecte abordate:</u> • Stimulente pentru formalizare: reducerea costurilor de formalizare pentru angajatori (taxe, proceduri simplificate), subvenții și facilități pentru angajarea formală (ALMPs) • Salarii decente și transparență salarială (alinie la acquis UE) • Acces la protecție socială pentru toate formele de muncă (inclusiv atipice) • Formalizarea muncii în economia digitală și platforme • Dialogul social în Republica Moldova în contextul angajamentelor UE și soluții pentru consolidarea dialogului social