

Planul de acțiuni privind minimizarea practicii de achitare a salariilor „în plic” și „muncii la negru”

Nr. d/o	Denumirea obiectivelor	Denumirea acțiunilor	Termenul de realizare	Instituția responsabilă	Costurile aferente implementării	Indicatorii de rezultat
1	2	3	4	5	6	7
1.	Fortificarea mecanismului de sancționare pentru încălcarea legislației privind retribuirea muncii	1.1. Modificarea Codului contravențional prin: includerea unui articol ce ar prevedea sancționarea angajatorului persoană fizică, a persoanei cu funcții de răspundere cu amendă pentru fiecare persoană căreia i se achită salariu nedeclarat; includerea unui articol ce ar prevedea sancționarea salariatului, cu aplicarea unei amenzi, pentru acceptarea achitării unei părți a salariului neînregistrate și/sau activitate de muncă fără forme legale	2012	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei		Proiectul de modificare a Codului contravențional aprobat
		1.2. Completarea temeiurilor de încetare a contractului individual de muncă încheiat cu conducătorul unității, stabilite în Codul muncii, cu prevederea privind eliberarea din serviciu în cazul fixării repetate de către Inspekția Muncii a practicării activității de muncă fără forme legale	2012	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Inspekția Muncii		Proiectul de completare a art.263 al Codului muncii aprobat

1	2	3	4	5	6	7
2.	Perfecționarea evidenței relațiilor de muncă, activității de muncă și a timpului de muncă	2.1. Modificarea Codului muncii și, respectiv, a Legii nr. 436-XVI din 28 decembrie 2006 privind administrația publică locală în vederea: definirii juridice a noțiunii „muncă la negru”; abilitării unei autorități publice (Inspekția Muncii, primărie, pretură, agențiile teritoriale de ocupare a forței de muncă) cu dreptul de înregistrare și evidență a contractelor individuale de muncă încheiate la întreprinderile micro și mici din sectorul privat cu un efectiv de până la 20 de persoane, precum și de evidență, păstrare și efectuare a înscrierilor în cartelele de muncă; obligării angajatorului din sectorul privat cu un efectiv de până la 50 de salariați să prezinte anual copia statelor de personal inspectoratului teritorial de muncă în raza căruia își desfășoară activitatea; obligării angajatorului să acorde salariului permis nominal pentru accesul la locul de muncă	2011-2012	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Inspekția Muncii, Agenția Națională a Ocupării Forței de Muncă, partenerii sociali		Proiectul de modificare a Codului muncii aprobat
		2.2. Revizuirea formelor de evidență primară privind timpul de muncă și salarizarea	2011-2012	Biroul Național de Statistică, Ministerul Finanțelor, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei		Formele de evidență aprobate
		2.3. Modificarea modelului contractului individual de muncă în sensul includerii unor prevederi care ar conține: extrase din Legea salarizării privind obligativitatea asigurării cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real; extrase din actele normative privind răspunderea angajatorului în cazul încălcării legislației ce ține de	2011	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Inspekția Muncii,		Modelul contractului individual de muncă completat

1	2	3	4	5	6	7
		modul de calculare și achitare a impozitului pe venit și cotelor de asigurare obligatorie; consecințele negative pentru salariați în cazul acceptării salariului neoficial; telefoanele de încredere ale organelor de control în domeniul muncii		partenerii sociali		
3.	Sporirea cotei înregistrate a salariului	3.1. Perfecționarea organizării salarizării, inclusiv prin extinderea aplicării unor forme eficiente de salarizare în cadrul sistemelor netarifare	2012-2013	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, partenerii sociali		Recomandări metodice elaborate și aprobate
		3.2. Majorarea anuală a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, în funcție de creșterea anuală sumară a indicelui prețurilor de consum și a ratei productivității muncii la nivel național	Anual	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, partenerii sociali		Hotărîre de Guvern aprobată
		3.3. Negocierea și stabilirea în convențiile colective ramurale, în cazul aplicării sistemului tarifar de salarizare, a unor mărimi concrete ale salariului tarifar pentru categoria I de calificare, obligatorii pentru salariații și angajatorii ai căror reprezentanți au încheiat convenția colectivă respectivă	Anual	Ministerele de ramură, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, partenerii sociali		Convenții colective înregistrate
		3.4. Punerea în circulație a noțiunii de salariu mediu ramural pe unitate de timp (oră) obligatoriu pentru toate unitățile din ramură	2012	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, partenerii sociali		Hotărîrea Guvernului nr. 743 din 11 iunie 2002 modificată

1	2	3	4	5	6	7
		3.5. Prezentarea de către Biroul Național de Statistică către Inspekția Muncii a informației privind salarizarea pe unitățile în care salariul mediu al angajaților este mai mic decât cuantumul salariului minim garantat în sectorul real, pentru controlul situației	Trimes-trial	Biroul Național de Statistică		Informație prezentată
		3.6. Extinderea achitării salariilor prin intermediul cardurilor bancare	Perma-nent	Ministerele, alte autorități publice, Banca Națională a Moldovei		
4.	Reducerea poverii fiscale	4.1. Perfecționarea sistemului de impozitare a persoanelor fizice	2013	Ministerul Finanțelor, Ministerul Economiei, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei		Proiectul de modificare a Codului fiscal aprobat
		4.2. Elaborarea mecanismelor de diferențiere a tarifului contribuțiilor de asigurare socială, în funcție de gradul de securitate și sănătate în muncă	2012-2013	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, ministerele de ramură		Proiectul de hotărâre elaborat și aprobat

1	2	3	4	5	6	7
		4.3. Sporirea responsabilității angajatorilor în protecția drepturilor salariatului, care ar cuprinde următoarele acțiuni: asigurarea accesului electronic al persoanelor asigurate la contul personal curent modificarea termenelor de prezentare a declarațiilor persoanelor asigurate din anuale în trimestriale	2011-2012 2012	Casa Națională de Asigurări Sociale Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Casa Națională de Asigurări Sociale		Acces asigurat Modificări aprobate
5.	Intensificarea controlului în scopul depistării evaziunilor și contracarării fenomenului „muncii la negru”	5.1. Crearea echipelor pluridepartamentale (Inspekția Muncii, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat, Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției, Procuratura Generală, Ministerul Afacerilor Interne) în vederea efectuării controalelor operative la întreprinderile care achită salarii suspect de mici, în baza informațiilor oferite de Biroul Național de Statistică	2011-2012	Inspekția Muncii, Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat, Procuratura Generală, Ministerul Afacerilor Interne, Biroul Național de Statistică		Controale complexe efectuate

1	2	3	4	5	6	7
		5.2. Analiza permanentă a mărimii salariilor achitate legal de către patroni, depistarea agenților economici care achită salarii net inferioare față de cele real constituite pe piața muncii și orientarea eforturilor organelor de control pentru a documenta eventualele scheme folosite de acești agenți economici pentru nereflectarea deplină a salariilor în evidența contabilă	Perma- nent	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Inspekția Muncii, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat, Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției		Cel puțin 6 rapoarte analitice date publicității pe an
		5.3. Examinarea cu regularitate în cadrul Comisiei Naționale de Negocieri Colective a chestiunilor ce țin de economia informală și a cazurilor concrete de practicare a contabilității duble și de plată a salariilor „în plic”	Trimes- trial	Comisia Națională de Negocieri Colective, Inspekția Muncii, Confederația Națională a Sindicatelor, Confederația Națională a Patronatelor		4 examinări pe an
		5.4. Consolidarea Inspekției Muncii în scopul majorării capacităților de control și amplificării muncii de consultare a salariaților în aplicarea legislației muncii	2012- 2013	Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Cancelaria de Stat	0,6 mil.lei	Efectivul de personal majorat – 12 unități

1	2	3	4	5	6	7
		5.5. Realizarea de către Biroul Național de Statistică a sondajului bianual privind fenomenele achitării salariilor „în plic” și „muncii la negru”	O dată în doi ani	Biroul Național de Statistică		Raport statistic prezentat
6.	Antrenarea sindicatelor în activitatea de anihilare a „muncii la negru” și a plății salariilor „în plic”	Acordarea consultațiilor necesare lucrătorilor din economia informală în vederea protecției sociale, economice și juridice	Permanenent	Confederația Națională a Sindicatelor, sindicatele ramurale		Consultații acordate
7.	Promovarea politicilor de educație juridică a salariaților	Organizarea campaniilor de mediatizare prin intermediul unor emisiuni TV și radio și al spoturilor publicitare privind consecințele negative pentru salariați ale acceptării salariului neoficial (privarea de dreptul la asistență medicală, la o pensie decentă, la concediu etc.), precum și a cazurilor de încălcare depistate la agenții economici care practică „angajări la negru” și plata salariilor „în plic” și consecințele financiare pentru aceasta	Permanenent	Casa Națională de Asigurări Sociale, Inspekția Muncii, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat		Emisiuni TV și radio desfășurate Spoturi publicitare difuzate