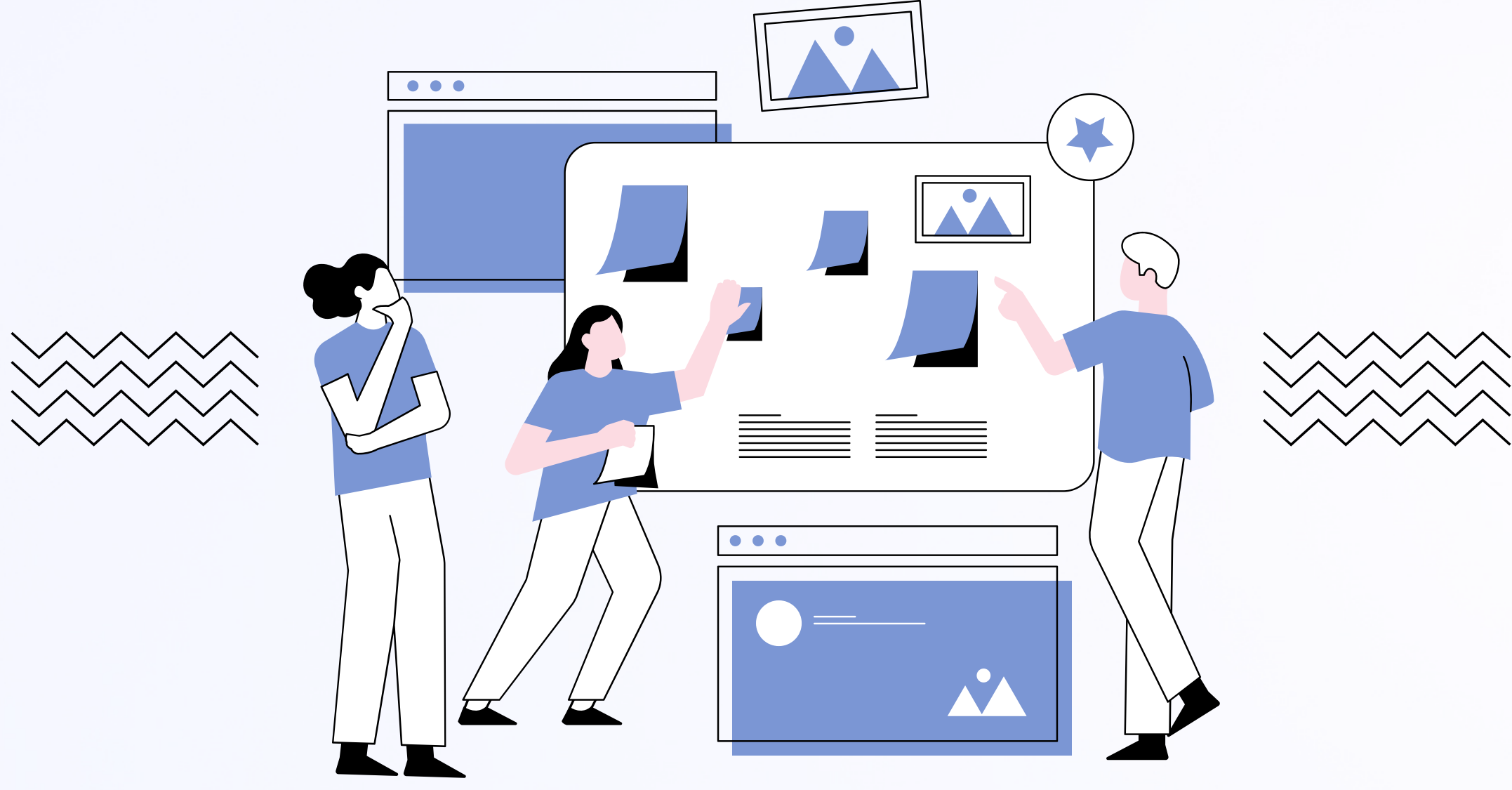
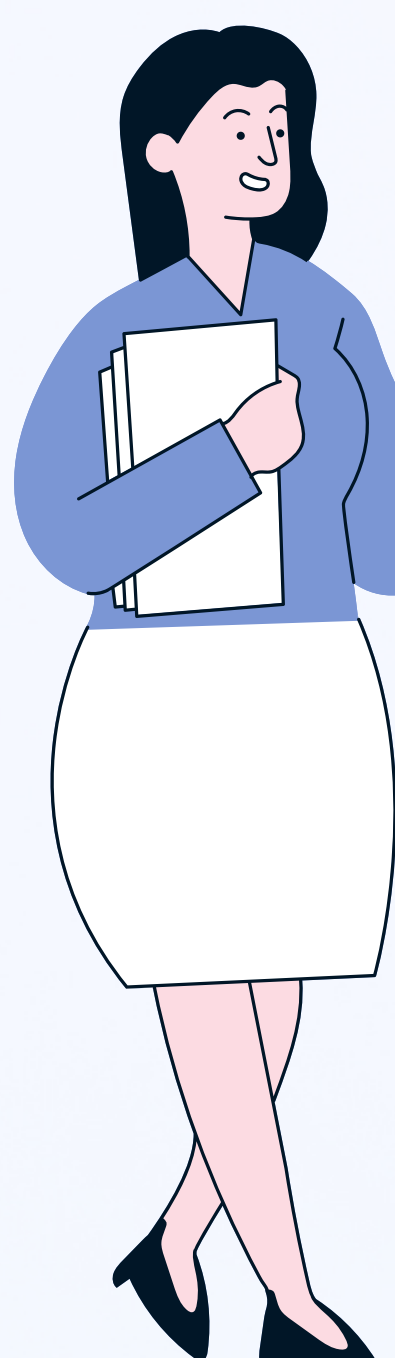


INSTITUȚIONALIZAREA INSTRUMENTELOR DE BUNĂ GUVERNANȚĂ PENTRU COMPANIILE DE STAT



Statul trebuie să aibă la dispoziție și să pună în aplicare instrumente care să fortifice guvernanta corporativă a companiilor de stat

ACEASTA SE POATE REALIZA PRIN:



- Elaborarea documentelor de mandat pentru companiile strategice, care să explice raționamentul deținerii în proprietate, viziunea cu privire la misiunea și obiectivele companiei
- Aprobarea în cadrul companiilor de stat a Codului de guvernanta corporativă
- Punerea efectivă în aplicare a prevederilor Codului și raportarea sistematică și detaliată pentru a demonstra gradul de conformare
- Procesul de selectare a membrilor consiliilor trebuie să asigure inclusiv accesarea membrilor independenți (cel puțin 1/3)
- Selectarea membrilor consiliilor în baza de concurs prin asigurarea unei proceduri competitive și transparente
- Adoptarea și implementarea unui cadru clar și comprehensiv de monitorizare și evaluare a performanței Consiliului
- Stabilirea unui nou mecanism de retribuire a consiliului proporțional cu mărimea întreprinderii și nivelul de implicare - motivant și capabil să atragă persoane calificate, integre și independente

1

CODUL DE GUVERNANȚĂ - PRINCIPALUL INSTRUMENT DE BUNĂ GUVERNANȚĂ

Codul de guvernanta reprezintă un instrument important de bună guvernanta, care stabilește ansamblul de reguli și principii care guvernează sistemul de administrare, supraveghere și control în cadrul unei companii de stat.

PRIN IMPLEMENTAREA CODULUI DE GUVERNANȚĂ, COMPANIILE DE STAT ASIGURĂ



2

PROCEDURA FORMALĂ DE NOMINALIZARE - MECANISM DE PROFESIONALIZARE A CONSILIILOR

Alegerea membrilor consiliului trebuie să se bazeze pe o procedura formală, riguroasă și transparentă. Scopul instituționalizării unei astfel de proceduri este de a oferi un cadru regulator care:



Să garanteze un proces de selecție competitiv și transparent din punct de vedere decizional

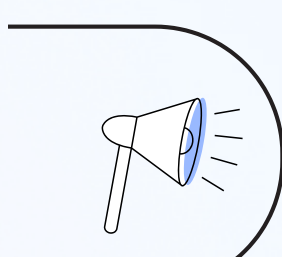


Să asigure profesionalizarea și independența consiliilor companiilor de stat



Să aplice criterii de evaluare clare, bazate pe aptitudini și integritate

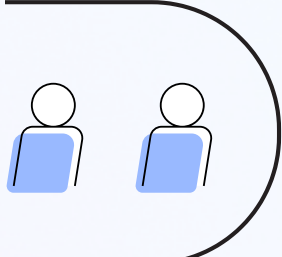
Aspectele cheie pe care ar trebui să le înglobeze procedura de nominalizare a membrilor consiliilor:



Proces de selecție bazat pe concurs, atât pentru funcționarii publici cât și pentru membrii independenți



Cadrul de competențe necesar pentru fiecare poziție va fi stabilit în funcție de fișa profilului candidatului

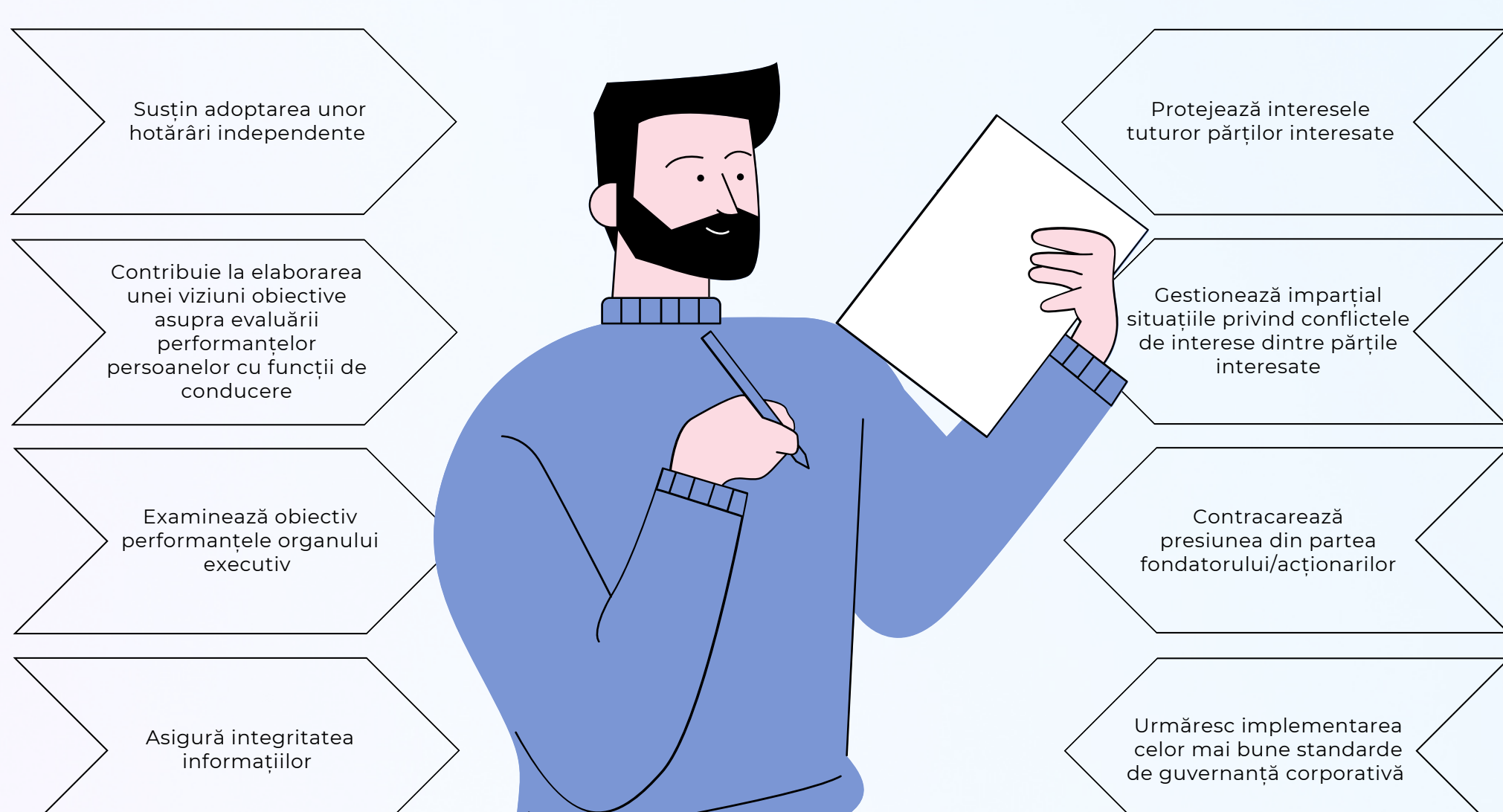


Evaluare a candidaților condusă de un Comitet de nominalizare divers ca structură, format atât din reprezentanți ai sectorului public cât și membri independenți



Criterii de evaluare riguroase bazate pe competențe, reputație, comportament financiar, motivație, abilitățile manageriale, cunoașterea mecanismului de guvernanta corporativă

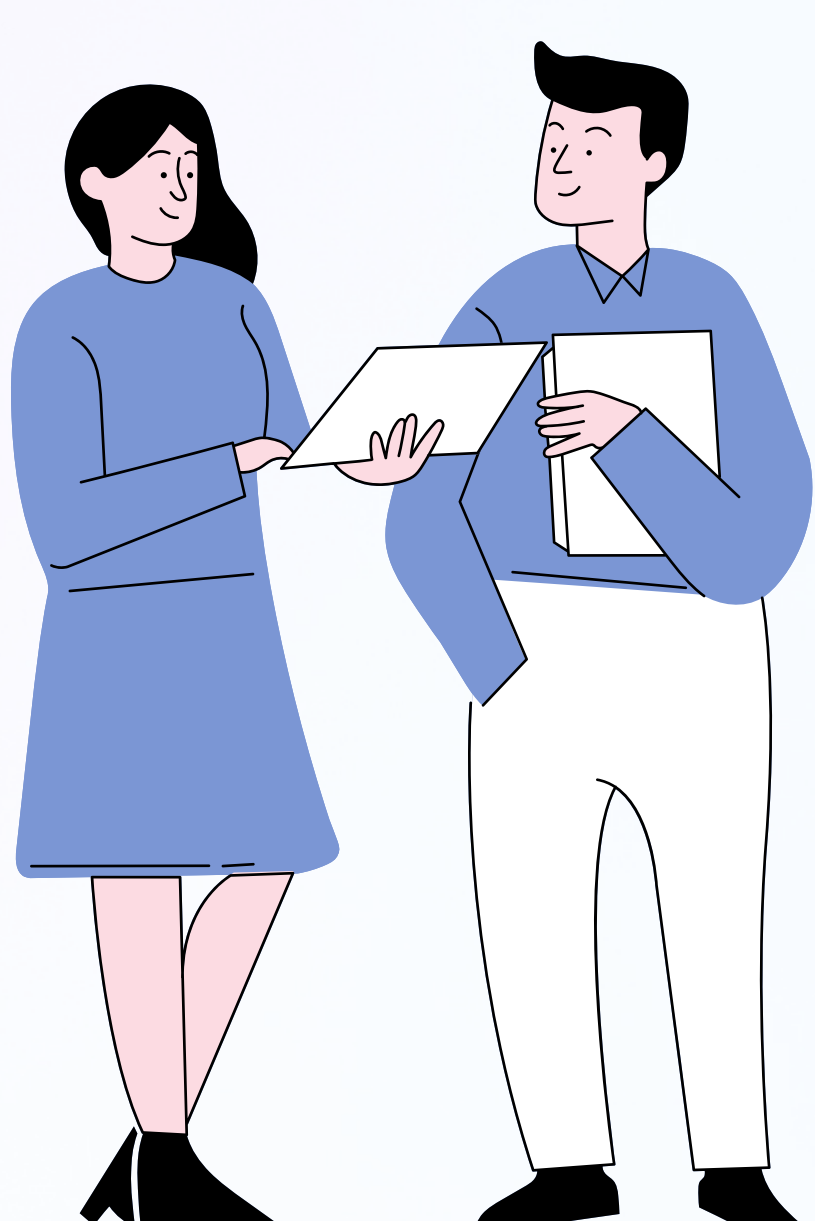
ROLUL MEMBRILOR INDEPENDENȚI ÎN CADRUL CONSILIILOR COMPANIILOR DE STAT



3

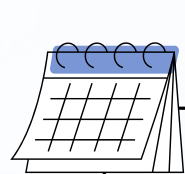
PROCEDURA DE EVALUARE A CONSILIILOR - MECANISM DE RESPONSABILIZARE ȘI MOTIVARE

IMPORTANȚA PROCESULUI DE EVALUARE A CONSILIILOR

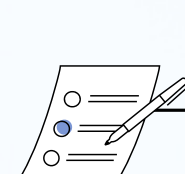


- Permite analiza gradului de îndeplinire a responsabilităților ce revin membrilor Consiliului
- Urmărește îmbunătățirea activității membrilor Consiliului
- Permite identificarea punctelor vulnerabile și a riscurilor în raport cu activitatea Consiliului
- Instituie o claritate cu privire la rolul Consiliului pentru o mai bună coordonare a procesului de luare a deciziilor și a creșterii eficienței proceselor de guvernanta corporativă
- Crește gradul de conștientizare și responsabilizare a membrilor Consiliului
- Permite crearea unor mecanisme transparente pentru determinarea cuantumului remunerației membrilor Consiliului

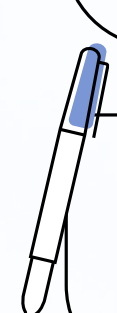
REZULTATE EVALUĂRII AR TREBUI SĂ SE TRANSPUNĂ ÎN:



Planuri de acțiuni care vor avea ca obiectiv remedierea disfuncționalităților în cazul când acestea au fost constatate



Propuneri către Fondator/AGA cu privire la componența și structura consiliului



Recomandări de cursuri/instruirii specializate pentru membrii consiliului pentru îmbunătățirea activității consiliului



Recomandări pentru nivelul de remunerare a membrilor consiliului