

DE CE FEMEILE AU VENITURI **MAI MICI** DECÂT BĂRBAȚII PE TOT PARCURSUL VIEȚII?

Stereotipurile de gen potrivit cărora grija de copil/copii este o responsabilitate principală a femeilor, și nu a bărbaților, determină, în mare măsură, gradul de participare a femeilor pe piața forței de muncă.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII,
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

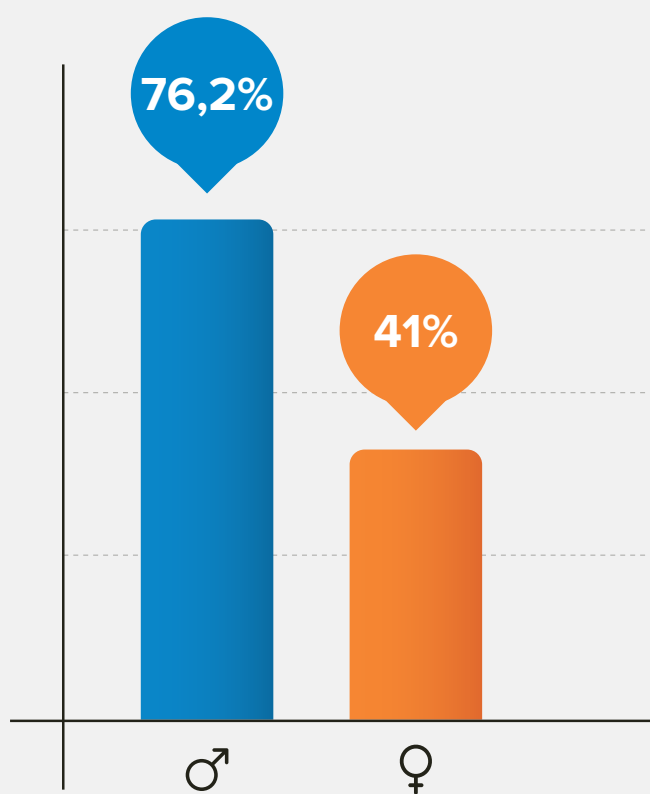
**Mai Multe
Oportunități** prin
Politici Prietenoase Familiei



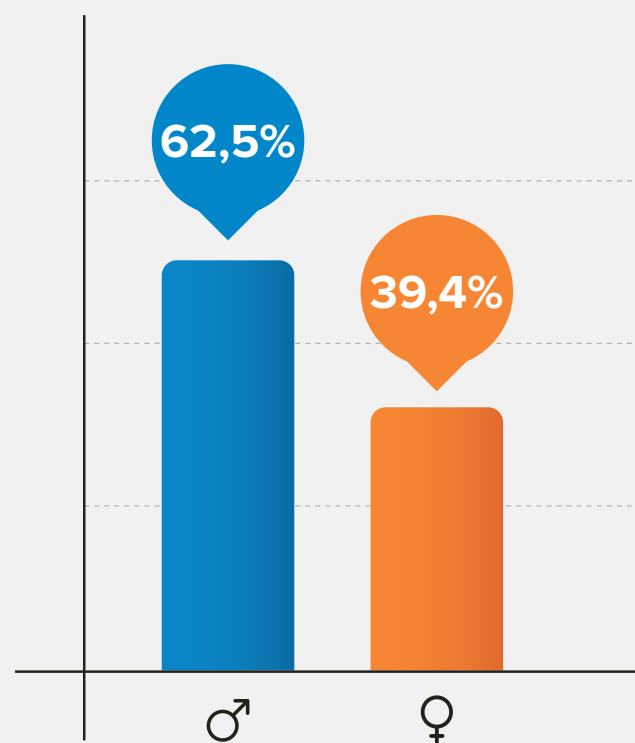
 AUSTRIAN
DEVELOPMENT
AGENCY

 **Expert-Grup**
Centru Analitic Independent

**Existența copiilor mici se asociază cu
creșterea ratei de ocupare a bărbaților și
scăderea semnificativă a acesteia la femei**



În mediul urban, rata de ocupare a bărbaților cu cel puțin un copil este de 76,2%, pe când cea a femeilor – de 41%.



În mediul rural, rata de ocupare a bărbaților – 62,5%, iar cea a femeilor – 39,4%.

Decalajul de gen în dependența

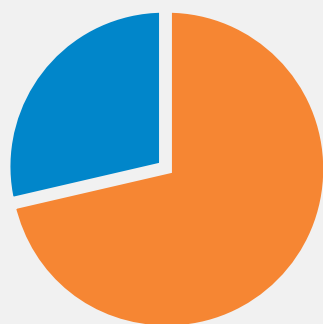
economică este determinat de diferența

de gen în veniturile din muncă



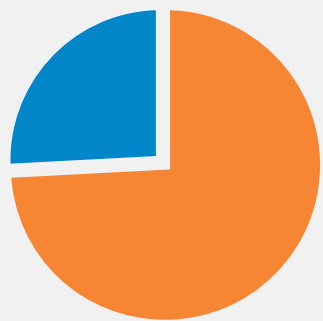
43,8%

La femei ponderea veniturilor din muncă în totalul acestora este mai scăzută decât cea a bărbaților, constituind 43,8%.



71,5%

Venitul din muncă per capita nominal la femei constituie 71,5% în raport cu cel al bărbaților.



74,4%

Venitul din salariu la femei constituie 74,4%, în raport cu cel al bărbaților.

Venitul din salariu al femeilor este cu mult mai scăzut decât al bărbaților la vârstele ce coincid cu perioada de reproducere și creștere a copiilor.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII,
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

**Mai Multe
Oportunități** prin
Politici Prietenoase Familiei

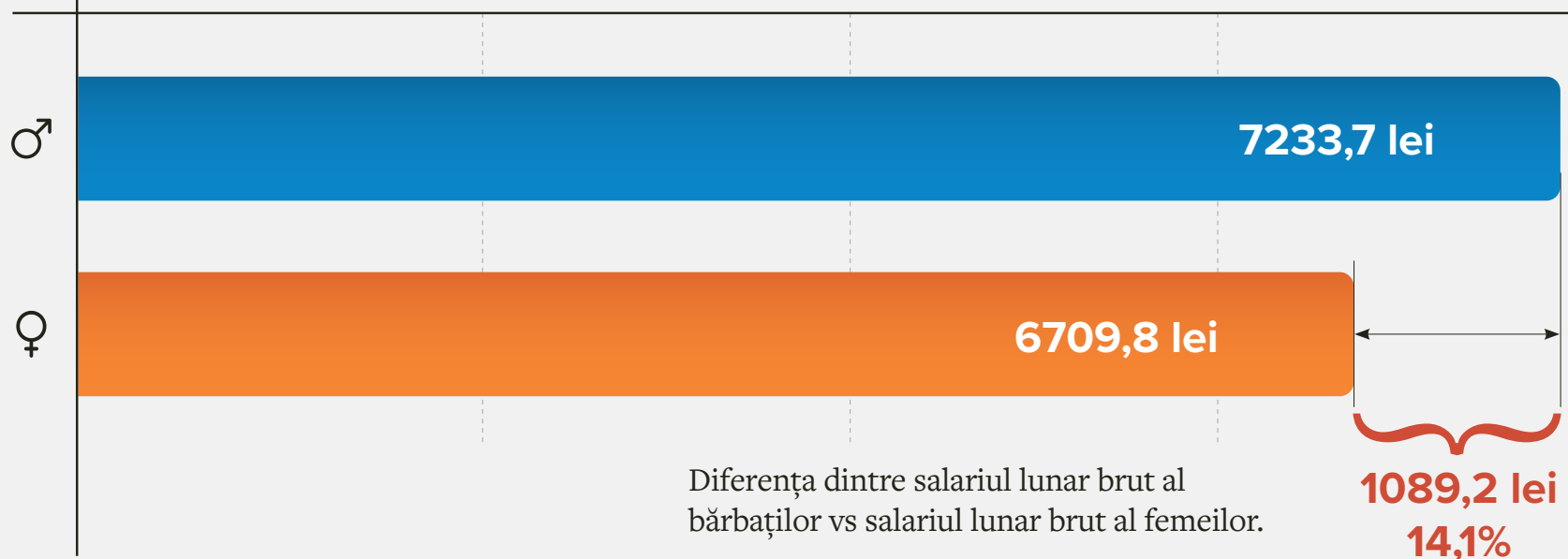


 AUSTRIAN
DEVELOPMENT
AGENCY

 **Expert-Grup**
Centru Analitic Independent

Discriminarea salarială a femeilor

Diferența de gen în salarizare total pe economie constituie 14,1%.



Sectoarele economiei cu cele mai mari diferențele salariale de gen



Activități financiare
și de asigurări

42,9%



Informații și
comunicații

35,7%



Industrie

20,9%



Sănătate și
asistență socială

19,6%



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII,
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

**Mai Multe
Oportunități** prin
Politici Prietenoase Familiei



AUSTRIAN
DEVELOPMENT
AGENCY

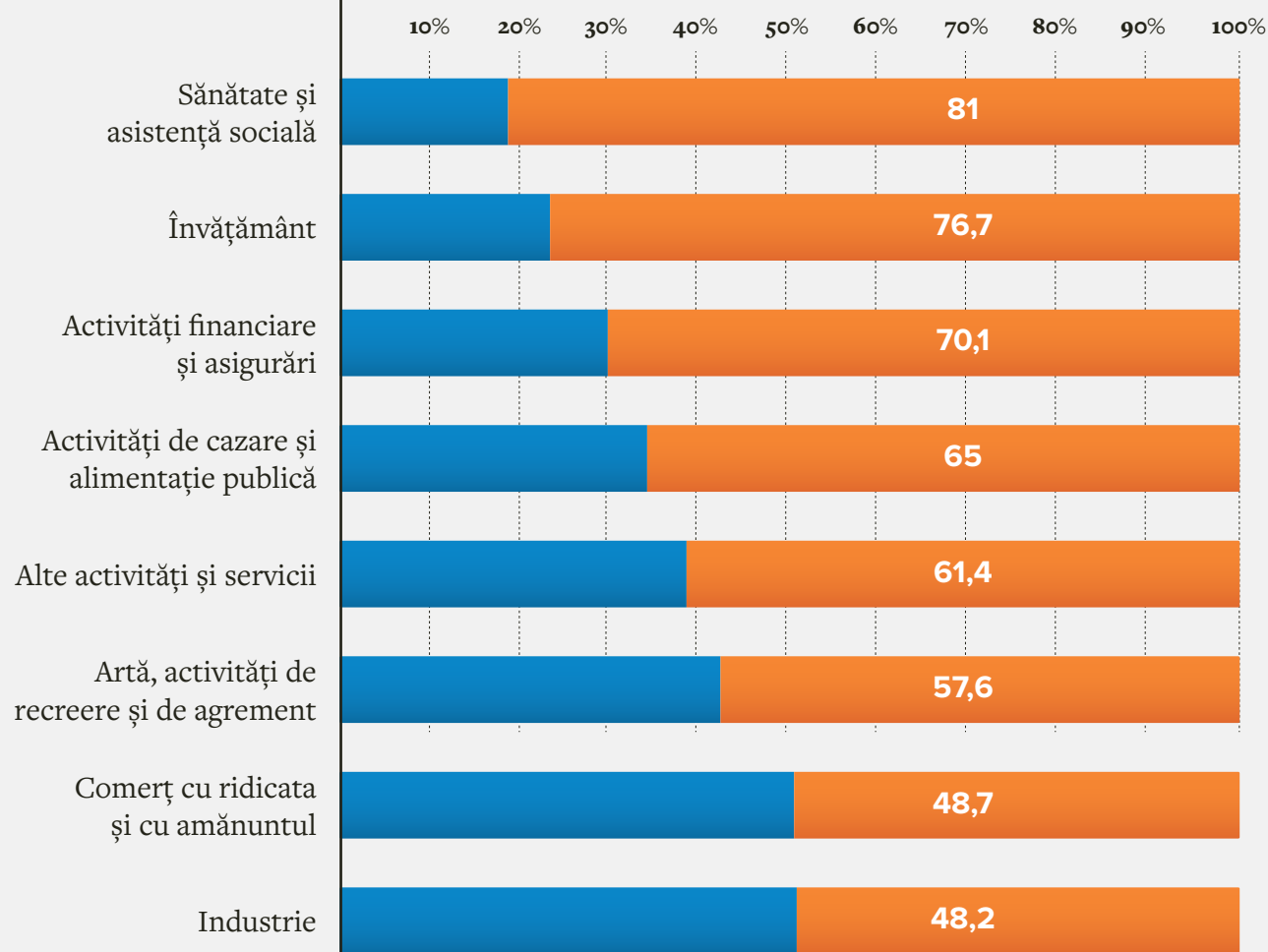


Expert-Grup
Centru Analitic Independent

Segregarea pe domenii de activitate



Femeile predomină în activități economice cu nivel de salarizare scăzut, precum sănătate și asistență socială, învățământ, activități de cazare și alimentație publică, servicii, comerț, industrie.



■ Bărbați ■ Femei



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII,
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

**Mai Multe
Oportunități** prin
Politici Prietenoase Familiei



AUSTRIAN
DEVELOPMENT
AGENCY

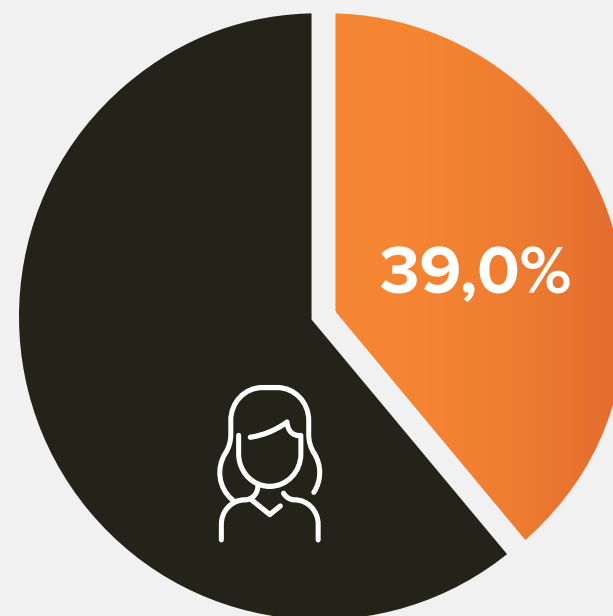
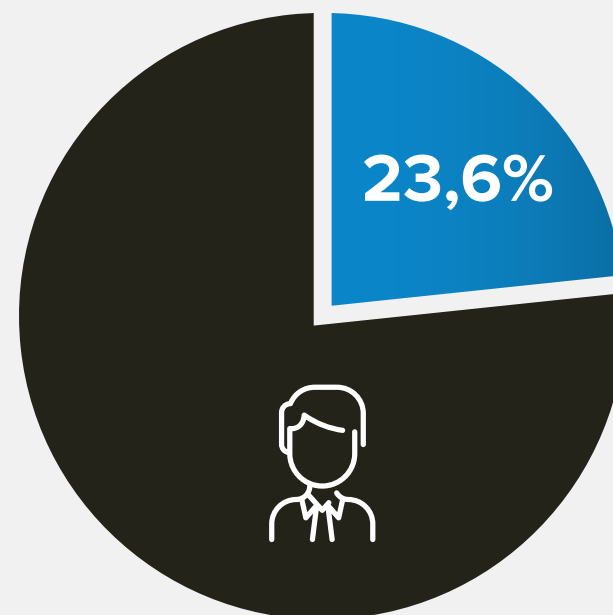
Expert-Grup
Centru Analitic Independent

Program incomplet de muncă



Programul de muncă incomplet, specific pentru forța de muncă feminină, de asemenea determină salarizarea mai scăzută.

În anul 2019, 23,6% dintre bărbați și 39,0% dintre femei ocupate au avut salarii mai mici, din cauza orelor de muncă reduse (până la 40 de ore). Din totalul femeilor angajate cu timp de muncă parțial, 45% nu și-au găsit un loc de muncă cu program complet, 23% au fost transferate la program de lucru parțial de către administrație, 10% și-au ales această opțiune din cauza responsabilităților familiale.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII,
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

**Mai Multe
Oportunități** prin
Politici Prietenoase Familiei



AUSTRIAN
DEVELOPMENT
AGENCY

Expert-Grup
Centru Analitic Independent

Peste jumătate dintre femei sunt din categoria

de populație inactivă

Câștigurile scăzute din muncă ale femeilor se explică și prin ponderea înaltă a acestora în categoria populației inactive - **57,3% în 2019.**

**163,4 mii
(13,0%)**

dintre acestea
→

95,7%

sunt femei

Din numărul total al populației inactive sunt persoanele casnice

Insuficiența serviciilor de educație ante-preșcolară și preșcolară, precum și oportunitățile reduse de angajare, în special în mediul rural, forțează femeile cu copii mici să rămână cu statutul de casnică.

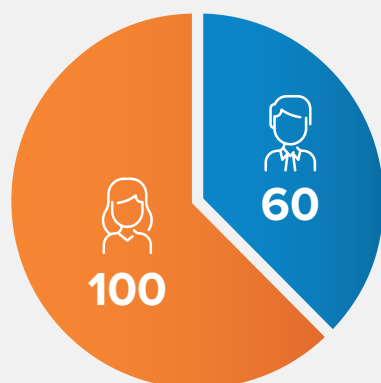


Vârstă de pensionare: **63 ani**
Speranță de viață, la pensionare - **circa 13 ani**



Vârstă de pensionare: **58 ani**
Speranță de viață, la pensionare - **20 ani**

Având o speranță de viață mai mare decât cea a bărbaților, femeile petrec cu aproximativ 11 ani mai mult în statut de pensionare, iar cuantumul mic al pensiilor determină riscul mai înalt al sărăciei.



La vârstele înaintate raportul bărbați / femei constituie cca 60/100.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII,
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

**Mai Multe
Oportunități** prin
Politici Prietenoase Familiei



AUSTRIAN
DEVELOPMENT
AGENCY

Expert-Grup
Centru Analitic Independent

Recomandări de politici pentru reducerea discrepanțelor în deficitul

ciclului economic de viață al femeilor și bărbaților

Combaterea stereotipurilor privind rolurile sociale ale femeilor și bărbaților, în special în domeniul educației și orientării profesionale.



Promovarea politicilor prietenoase familiilor pentru asigurarea unui echilibru real între viața profesională și viața de familie, încurajarea împărțirii responsabilităților casnice și de îngrijire a copiilor între bărbați și femei.



Eliminarea diferențelor de remunerare dintre femei și bărbați prin măsuri de creștere a abilităților profesionale ale femeilor, lichidarea barierelor normative pentru femeile care doresc să se angajeze conform specialităților tradițional considerate bărbătești.

Facilitarea procesului de reintegrare a femeilor pe piața forței de muncă după concediul de îngrijire a copilului /copiilor.



Introducerea cotelor de gen, formarea abilităților de conducere și campanii de sensibilizare publică pentru a crește numărul femeilor în funcții de conducere.

Extinderea serviciilor ante-preșcolare și preșcolare de calitate, care să răspundă nevoilor părinților pe toată durata programului de lucru al acestora.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII,
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

**Mai Multe
Oportunități** prin
Politici Prietenoase Familiei



AUSTRIAN
DEVELOPMENT
AGENCY

Expert-Grup
Centru Analitic Independent