



**Membrii independenți
în structurile de guvernare corporativă
pentru întreprinderile de stat din Republica Moldova
(Moldova și Diaspora)**

Uwe Konst
Chișinău, 14.06.2024



Agenda

- Cine sunt membrii independenți în structurile de guvernanță corporativă?
- Ce valoare adăugată aduc specialiști independenți în activitatea consiliilor de administrație?
- Cerințe față de potențiali membri independenți în consiliile de administrație
- Candidați din diasporă
- Familiarizarea noilor membri cu întreprinderea și structurile ei de guvernanță corporativă
- Sprijin pe durata mandatului
- În loc de rezumat



Ce sunt membrii independenți în structurile de guvernare corporativă?

- Membrul Independent este un profesionist cu experiența în poziții executive în companii, având o expertiză relevantă pentru compania din al cărui Consiliu de Administrație face parte; este o persoană integrită și responsabilă, cu standarde de bună practică în guvernarea corporativă.
- Standarde Europene și pe plan mondial
Membrii independenți ai consiliului (inclusiv în companiile de stat), sunt standard în majoritatea statelor membre ale Uniunii Europene. O prezentare generală poate fi găsită la https://read.oecd-ilibrary.org/governance/boards-of-directors-of-state-owned-enterprises/national-board-practices-comparative-tables_9789264200425-13-en#page1
Cerințe în statele industrializate membre OECD
-



Ce valoare adăugată aduc specialiști independenți în activitatea consiliilor de administrație?

- Rolul Membrului Independent în CA este acela de a aduce o perspectivă diferită asupra activității companiei și a mediului în care operează, astfel încât să se asigure o diversitate de opinii și să se evite fenomenul de gândire în grup.



Exemple de valoare adăugată din partea membrilor independenți

- aduce în companie expertiza și cunoștințe complementare,
- asigură o perspectivă distinctă asupra activității și strategiei companiei,
- identifica problemele delicate și oferă soluții,
- echilibrează relațiile tensionate ajutând Consiliul să ajungă la consens,
- aduce un plus de rigoare discuțiilor în cadrul ședințelor consiliului de administrație,
- ajută directorul general să își prioritizeze obiectivele,
- oferă o analiză critică a performanței managementului,
- încurajează promovarea și angajarea specialiștilor pe criterii obiective.



Cerințe fata de potențiali membrii independenți in consiliile de administrație

- Persoane cu experiență profesională relevantă pentru societatea-țintă care doresc să facă parte din Consiliul de Administrație
- Experiență profesională (în Moldova și/sau în străinătate),
- Disponibilitatea de a participa (angajament de timp etc.)



Candidați din diaspora

- Experiența internațională
- Familiarizați cu managementul întreprinderilor (de stat și private) în Europa și alte regiuni
- Punte de legătura între compania de stat din Moldova și mediul de afaceri din străinătate



Atragerea persoanelor din diaspora in activitatea consiliilor de administrație

- In special din țările cu economie dezvoltată și companii performante
- Uniunea Europeana (Franța, Germania, BeNeLux)
- Marea Britanie, Elveția si Scandinavia
- Statele Unite / Canada

- Asociațiile din diaspora / Evenimentele „Invest in Moldova” în țările țintă / Zilele diasporei la Chișinău



Familiarizarea noilor membri cu întreprinderea și structurile ei de guvernare corporativă

- Obiectivul inițierii este de a oferi noului membru în CA informațiile de care va avea nevoie pentru a deveni cât mai eficient în noul său rol în cel mai scurt timp posibil.



Sprijin pe durata mandatului

- Informații regulate despre schimbările din legislație
- Schimb de experiență
- Q&A
- Provocări
Implicarea politicianului în activitatea întreprinderii



În loc de rezumat

- Studiu detaliat pe pagina web a Expert Grup
- uwe.konst@freihandel.info
- Q & A

