



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA

Îmbunătățirea serviciilor oferite de Agenția Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă

Felicia Bechtoldt – Secretară de Stat
2 mai 2023



Facilitarea accesului la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă

- În 2022 Parlamentul a votat **Legea nr. 352 (facilitarea accesului la serviciile și măsurile de ocupare)** și **Legea nr. 274 (introducerea voucherelor pentru formare profesională)** care conține modificări la Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurării de șomaj.
- În 2023 au fost aprobate modificări la **Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018** pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă.
- Am simplificat **6 măsuri active și servicii** care facilitează accesul angajatorilor și șomerilor la serviciile și măsurile oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) prin Legea nr. 352 și modificările la HG nr. 1276/2018.
- Am majorat **3 tipuri de subvenții pentru șomeri**.
- Am **facilitat procedura de obținere a licenței de activitate de către agențiile private** pentru ocuparea forței de muncă.
- Am introdus mecanismul de **vouchere pentru formare profesională**.



Facilitarea accesului la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă (2)

Legea nr. 352/2022 și modificările la HG nr. 1276/2018:

- 1) Subvenția pentru inițierea unei afaceri** a fost majorată de la 10 salarii medii pe economie până la 20 de salarii medii pe economie pentru anul precedent **(de la 99.000 lei la 198.000 lei)**, iar contribuția proprie a șomerului se micșorează **de la 50% până la 20%**.
- 2) Subvenția pentru proiecte de inițiative locale** a fost majorată **de la 10 salarii medii pe economie până la 20 de salarii medii pe economie** pentru anul precedent **(de la 99.000 lei la 198.000 lei)**.
- 3) Bursa de studii** pentru cursurile de formare profesională a fost majorată de la 15% până la 35% din salariul mediu pe economie pentru anul precedent **(de la 1.485 lei la 3.465 lei)**. A fost exclusă demonstrarea cheltuielilor pentru cazare și transport, care șomerii deseori nu pot demonstra cheltuielile pentru cazare și transport.



Facilitarea accesului la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă (3)

Legea nr. 352/2022 și modificările la HG nr. 1276/2018:

- 4) Am introdus un formular pentru șomeri care vor trebui să prezinte informații despre pașii întreprinși pentru a-și căuta un loc de muncă.
- 5) Am eliminat barierele la **accesarea serviciilor de angajare asistată pentru persoanele cu dizabilități**. Până în prezent, pentru a beneficia de servicii de angajare asistată, șomerul cu dizabilități trebuia să se afle în evidență la ANOFM 6 luni și să dețină recomandarea Consiliului Național pentru Determinarea Capacității de Muncă. Aceste norme au fost excluse și persoanele cu dizabilități pot beneficia de angajare asistată odată cu înregistrarea la ANOFM.
- 6) Va fi sporită atractivitatea pentru **măsura de subvenționare a creării și adaptării locului de muncă pentru persoane cu dizabilități**, grație reducerii termenului obligatoriu de menținere a raporturilor de muncă cu persoanele cu dizabilități de la 18 luni la 12 luni.



Facilitarea accesului la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă (4)

Legea nr. 352/2022 și modificările la HG nr. 1276/2018:

- 7) Am introdus o **procedură de recunoaștere a competențelor non-formale** în rândul șomerilor, care se va realiza de către centrele de excelență ale Ministerului Educației, la îndreptarea de către ANOFM, cu acoperirea cheltuielilor din bugetul agenției.
- 8) Am stabilit o **procedură mai simplă de obținere, perfectare și reperfectare a licenței de activitate a agențiilor private de ocupare.**
- 9) Am inclus condiții clare ce țin de **înregistrarea de către o agenție privată de ocupare a beneficiarului străin în calitate de angajator direct.**

Legea nr. 274/2022 și modificările la HG nr. 1276/2018:

- Am introdus **mecanismul de vouchere profesională**, unde furnizorii de formare profesională nu vor participa în procesul de achiziții publice și șomerii își vor alege cursurile independent.



Un nou proiect de lege de modificare a Legii nr. 105/2018

- 1) Va fi revizuită **asigurarea medicală** pentru șomeri, prin asigurarea de către Guvern doar a șomerilor beneficiari de ajutor de șomaj și doar pe perioada de plată a ajutorului de șomaj.
- 2) Va fi revizuită noțiunea de **loc de muncă corespunzător** pentru locurile de muncă care nu se află în localitatea de domiciliu a șomerului
- 3) Va fi revizuită **procedura de scoatere din evidență** a șomerilor prin reducerea termenului de neprezentare neîntemeiată la vizită de la 60 la 30 zile calendaristice
- 4) Va fi revizuit termenul pentru înregistrarea repetată cu statut de șomer
- 5) Cu scopul de a spori șansele de angajare a șomerilor va fi introdusă o nouă măsură activă de ocupare a forței de muncă ce ține de **cursurile de educație non-formală**
- 6) Vom extinde acordarea **subvențiilor pentru crearea locurilor noi de muncă** nu doar în localitățile rurale, dar în toate unitățile administrativ-teritoriale de nivelul întâi și al doilea, care angajează șomeri înregistrați la subdiviziunea teritorială



Îmbunătățirea serviciilor oferite de ANOFM

Obiectivul 1: ANOFM crește numărul beneficiarilor și țintește mai bine serviciile și măsurile active destinate șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

Obiectivul 2: ANOFM prestează servicii și măsuri active de ocupare mult mai relevante și inclusive pentru beneficiari

Obiectivul 3: ANOFM prestează mai multe servicii calitative angajatorilor

Obiectivul 4: Performanța instituțională a ANOFM crește semnificativ prin dispunerea de mijloace financiare, umane și tehnologice suficiente pentru a gestiona programele de măsuri active și aplicarea unui model mai eficient de management al performanței.



Obiectivul 1: ANOFM crește numărul beneficiarilor și țintește mai bine serviciile și măsurile active destinate șomerilor

1) Modul de înregistrare cu statut de șomer mult mai simplu și rapid:

- a) Înregistrare online fără a se prezenta fizic la STOFM
- b) Implementarea modulelor de auto-deservire în cadrul tuturor STOFM

2) Implementarea unei proceduri de activare pe piața muncii a șomerilor:

- a) Ajustarea cadrului legal de a revizui drepturile și obligațiile șomerilor (asigurarea medicală, etc.)
- b) Elaborarea și implementarea procedurii de activare a șomerilor
- c) Asigurarea conexiunilor inter-sistemice de date între SI al ANOFM și SI ale altor instituții relevante

3) Implementarea a unei proceduri îmbunătățite de profilare și identificare a șomerilor:

- a) Elaborarea procedurii de profilare, identificare și outreach a persoanelor în căutarea unui loc de muncă la nivel de raion
- b) Realizarea profilurilor raionale ale pieței muncii
- c) Elaborarea și implementarea planurilor de outreach a persoanelor în căutarea unui loc de muncă la nivel de raion (parte a Planurilor de Activare a forței de muncă la nivel de raion)
- d) Program de suport pentru STOFM în implementarea planurilor de outreach



Obiectivul 2: ANOFM prestează servicii și măsuri active de ocupare mult mai relevante și inclusive pentru șomeri și persoanele în căutarea unui loc de muncă

- 1) ANOFM digitalizează serviciile și măsurile active destinate șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.**
- 2) ANOFM implementează servicii și măsuri active adaptate pentru persoanele cu dizabilități, părinți cu copii mici și tinerii NEET**
 - a) Elaborarea auditului planului de accesibilitate a sediilor STOFM
 - b) Elaborarea și implementarea măsurilor de activare destinate părinților cu copii mici și tineri NEET
- 3) ANOFM implementează un nou ciclu de management și planificare a serviciilor și măsurilor active.**
 - a) Elaborarea Planurilor de Activare a Forței de Muncă la nivel de raion pentru perioada de 3 ani în baza profilurilor raionale ale pieței muncii



Obiectiv 3: ANOFM prestează mai multe servicii calitative angajatorilor

1) ANOFM introduce un pachet nou de servicii și măsuri destinate angajatorilor:

- a) Elaborarea pachetului de servicii și măsuri de suport pentru ocupare destinate angajatorilor (asistență în ceea ce privește analiza sarcinilor de serviciu pentru o mai bună formulare a anunțurilor de posturi vacante, consultanță pentru respectarea cerințelor legale)
- b) Crearea direcției de cooperare cu angajatorii în cadrul ANOFM
- c) Elaborarea și implementarea strategiei de parteneriat cu angajatorii la nivel raional (ca parte a Planurilor de Activare a Forței de Muncă la nivel de raion) în baza profilurilor raionale ale pieței muncii

2) Notificarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante:

- a) Revizuirea funcționalităților **angajat.md** cu scopul capacitării acestuia de a stoca locurile de muncă vacante într-un mod simplificat.



Obiectivul 4: Performanța instituțională a ANOFM a crescut semnificativ

- 1) ANOFM dispune de mijloace financiare, umane și tehnologice suficiente pentru a gestiona programele de măsuri active:**
 - a) Elaborarea și implementarea programului de dezvoltare pentru specialiștii ANOFM
 - b) Fortificarea direcției de resurse umane din cadrul ANOFM
 - c) Elaborarea bugetului de dezvoltare și a strategiei de parteneriat a ANOFM pentru perioada 2023 – 2026
 - d) Crearea a unei secției responsabile de integrare UE și managementului proiectelor UE, serviciului logistică și achiziții publice

- 2) ANOFM aplică un model mai eficient de management al performanței:**
 - a) Elaborarea procedurilor de management bazat pe rezultate în cadrul ANOFM
 - b) Crearea direcției de management al performanței în cadrul ANOFM
 - c) Implementarea dashboard-ului de performanță a STOFM
 - d) Elaborarea, implementarea și monitorizarea strategiilor de îmbunătățire a managementului instituțional pentru STOFM-uri



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA

Mulțumim pentru atenție!

Contact:

Felicia Bechtoldt, Secretară de Stat

felicia.bechtoldt@social.gov.md